



## Prime COVID : les lésé-es comptez-vous !

### Prime COVID

Le SNU a refusé de participer à des négociations portant sur les critères discriminatoires d'attribution de la prime COVID. En effet, 4 agent-es sur 5 ne feront pas partie des méritant-es. **Selon le SNU tous les agent-es méritent la reconnaissance de leurs efforts.** Pour le SNU, cette reconnaissance aurait dû passer par une augmentation des salaires et non par un prime inique, discriminante, injuste et génératrice de tensions entre les salarié-es.

La liste des bénéficiaires de cette prime doit être remontée par les ELD pour le 18 septembre à la DR et le versement se fera sur le salaire d'octobre 2020. **Le SNU alerte l'établissement sur cette mission plus que délicate pour les ELD**, les décisions prises seront forcément vécues comme injustes par la majorité des salarié-es de Pole-Emploi.

Dans cette période de crise, comment les agent-es vont-ils/elles prendre ce manque de reconnaissance de la part de leurs managers et de Pole-Emploi ?

### Renforts CDD

**Incertitudes à tous les étages...** Combien de recrutements ? Quelle répartition entre GDD et accompagnement ? La seule information donnée à ce jour : OPERA est l'outil de répartition des CDD entre les sites. Le SNU alerte sur les limites de cet outil qui ne se base que sur des données chiffrées et qui ne tient pas compte de la réalité du terrain.

La position politique de la Direction Régionale c'est que toutes les agences doivent être concernées par le renfort d'au moins un CDD.

### Télétravail

**Petit rappel** : à leur demande, tous les agent-es peuvent bénéficier du télétravail, jusqu'à 2 jours par semaine, sous réserve des nécessités du service. Il ne doit pas y avoir d'organisation ou de note locale à ce sujet. La seule note valable est la note RH du 1er juillet 2020.

### Accueil ¼ de journée

Le SNU revendique depuis des années l'accueil au quart de journée. Et la DG admet enfin que tenir l'accueil à la demi-journée est difficile depuis la réouverture des sites et conseille d'adapter les organisations. En Pays de la Loire, tous les sites n'ont pas mis en place l'accueil en quart de journée et laissent les agent-es s'organiser entre eux... **Et pour le SNU, c'est inacceptable...**