

TRAJECTOIRE GDD : retour de l'expertise DEGEST

Vous avez dit décroissance de l'activité GDD ?

Plan stratégique 2015-2020: MODERNISATION et RATIONALISATION des services de POLE EMPLOI . Pour cela , la Direction ré-alloue les ressources dédiées à l'activité GDD , dite « en baisse » du fait de NPDE et du déploiement de la DSN , vers le Placement. La DR applique une logique gestionnaire, place des ICT partout, sur tout. Puis utilise un management centré sur les résultats, obsédés par les chiffres. Et on attend la décroissance de l'activité GDD.

On attend....On attend...

Mais la charge GDD ne décroît pas . D'ailleurs, la DR, à fin avril, le reconnaît.

La DG, aux manettes du dossier, dans son obsession de gains de productivité, a refusé de prendre en compte la réalité: sa méthode de calcul de la charge, uniquement mathématique, exclue au passage les activités hors planning, et fait fi du ressenti de ses agents, de la perception de la charge de travail. Et ainsi, reste sur une logique d'**affichage** : « **ça passe !** »

Selon DEGEST, non seulement la charge GDD ne décroît pas, mais elle se **transforme**.

Pire, elle fait MAL :

Avec pour conséquences sur les agents GDD :

*une augmentation des réclamations *une intensification du travail

*une complexification des tâches avec uniquement des activités à forte concentration

*des conflits de valeur :la machine « tolérant » des marges d'erreur inacceptable pour des professionnels

*un sentiment d'insécurité et de méfiance. « Que fait-on du métier GDD demain ? » Et de ses agents? «

Les autres victimes : **les bi-compétents** ,

Selon DEGEST, le dossier « trajectoire GDD » est un projet de réorganisation PAUVRE et REGRESSIF (re tour avant fusion). Avec la fin des bi-compétents, l'établissement se prive de celles et ceux à qui il a tant demandé , qui ont joué un rôle de régulateur et de cohésion sociale (qui portaient la création d'une culture commune)

Pour le SNU, trop de risques psychosociaux présents et à venir, trop de **précipitation** :

nous demandons à l'établissement de repousser la campagne de repositionnement à 2018 .

La DR reste sourde

VOTE du CHSCT : CONTRE à l'Unanimité des élus

Pour les élu-es SNU , rien n'est joué. D'autres régions font des expertises , toutes à charge contre la DG . Nous allons maintenir la pression et faire prendre en compte les risques sur les salariés

Retrouvez l'intégralité de l'expertise « trajectoire GDD », sur le site du SNU PDL:

<https://www.snupdlfsu.fr> , dans l'espace adhérent